



1. Visie

De vereniging Switch bestaat om haar leden in competitieverband volleybal te laten spelen. Doel is ieder lid zoveel mogelijk op het eigen niveau en met plezier te laten spelen. Om dit te bewerkstelligen heeft Switch een technisch beleid.

Switch gaat uit van gelijkwaardigheid van de leden. Dit betekent dat voorzieningen (trainers, coaches, e.d.) voor alle leden in principe gelijk zijn. Wel geldt dat voor de individuele teams vanuit de teamdoelstelling (bijv. promotiedoelstelling) op maat wordt bekeken wat hiervoor nodig is.

2. Verantwoordelijkheid technisch beleid

Eindverantwoordelijk voor het technisch beleid is het bestuur. Het technisch beleid wordt echter feitelijk vormgegeven door de Technische Commissie (TC) die opereert onder verantwoordelijkheid van het bestuur. De voorzitter van de TC is lid van het bestuur.

3. Technische Commissie

De TC bestaat uit circa 6 personen die gezamenlijk bekend zijn met het spelniveau van elk van de leden. De TC-leden worden door de algemene leden vergadering benoemd voor bij voorkeur een periode van twee jaar. Omdat de taken van de TC een zwaartepunt hebben aan het einde van het oude en begin van het nieuwe wedstrijdseizoen loopt een TC jaar van 1 december tot en met 30 november.

De TC heeft zes hoofdtaken:

1. Aanspreekpunt technische zaken (incl. Invalbeurten/vast spelen) voor individuele spelers en teams, inclusief monitoring van de competitieprestaties in relatie tot de doelstelling van het team;
2. Maken van de teamindelingen;
3. Actief zoeken naar en indelen van trainers;
4. Trainingsschema opstellen;
5. Ondersteuning van trainers en coaches;
6. Het organiseren van trainersavonden/clinics.

4. Teamindeling

- a) Aan het begin van het seizoen, in september, worden contactpersonen benoemd vanuit de TC voor alle teams.
- b) De contactpersonen onderhouden regelmatig contact met relevante betrokken personen, zoals aanvoerders, trainers en coaches, van de aan hen toegewezen teams gedurende het seizoen, met als doel een goed beeld van deze teams te verkrijgen.
- c) Op 2 momenten in het jaar (december en februari/maart) worden alle aanvoerders, alle trainers en alle coaches geraadpleegd om een beeld te krijgen van wat er in de teams speelt, wat de verwachtingen c.q. wensen zijn voor het (nieuwe) seizoen, welke spelers(-sters) prima op hun plek zitten, welke eventueel het niveau niet halen, dan wel hogerop zouden kunnen.
- d) De TC houdt een enquête waar leden hun individuele wensen kunnen aangeven. Bij de teamindeling maakt de TC gebruik van deze informatie, naast de verkregen informatie van trainers en coaches en eigen beoordelingen.
- e) Naar aanleiding van de verkregen informatie zal door de TC bekeken worden of nader overleg met betreffende personen nodig is.
- f) Op basis van de tussenstand voor individuele teams en de spreiding binnen de vereniging formuleert de TC de doelstellingen per team voor het volgend seizoen. Deze worden afgestemd met het bestuur, om te bepalen of deze teamdoelstellingen passen binnen het verenigingsbeleid.
- g) De TC maakt een voorlopige teamindeling, waarbij zij rekening houdt met de zaken die in hoofdstuk 5 van dit document zijn vastgelegd.
- h) Wanneer de TC constateert dat het niveau van een lid niet (meer) aansluit bij het team, kan zij besluiten een (externe) kandidaat mee te laten trainen om te bepalen of indeling in een lager team te rechtvaardigen is. Dit kan er nooit in resulteren dat er voor het bestaande lid geen plaats meer is in een (ander) team.
- i) Voor de eerste teams geldt een andere procedure. Daar mag selectie gespeeld worden op basis van de vacatures in de eerste twee teams. (Bij voorbeeld als er een vacature is in H2 mag er dus selectie gespeeld worden in H1 waarbij de afvaller de vrije plek in H2 invult)
- j) Leden voor wie de nieuwe teamindeling leidt tot een verandering van team of waarbij een tegenstelling is tussen verwachtingen/wensen en indeling worden persoonlijk benaderd, vóór publicatie van de voorlopige indeling.



- k) De TC geeft, vóór het eindtoernooi, via de website of een ander communicatiemiddel inzicht aan de leden over de teamdoelstellingen en de daarbij behorende voorlopige teamindelingen.
- l) Leden die het niet eens zijn met de voorlopige teamindeling kunnen uiterlijk twee weken na publicatie van deze indeling schriftelijk bezwaar indienen bij het bestuur.
- m) Wanneer het speelniveau van een of meerdere leden (een van de) bezwaargronden is, vraagt het bestuur advies aan de technische vergadering bestaande uit de leden van de technische commissie en alle trainers. De voorzitter van de vereniging, of zijn plaatsvervanger, leidt deze vergadering.
- n) Een lid dat als speler betrokken is bij een bezwaar kan in geen geval aanwezig zijn bij de technische vergadering, op het moment van behandeling van het betreffende bezwaarschrift.
- o) De technische vergadering brengt tijdens de vergadering, uiterlijk drie weken na publicatie van de voorlopige teamindeling, een advies uit ten aanzien van de technische bezwaargrond(en). Eventuele open plekken in de teams worden waar mogelijk opgevuld.
- p) De definitieve indeling wordt gepubliceerd aan het begin van het seizoen.
- q) Als een speler langdurig niet inzetbaar is kan de TC, na het team gehoord te hebben, besluiten dat de plek wordt opgevuld. Wanneer het lid uiterlijk het volgende seizoen terug wil keren beoordeelt de TC het niveau voordat de speler in een team wordt geplaatst. Bij gelijke geschiktheid krijgt de speler voorrang op meetrainers en externe kandidaten. Bezwaren kunnen via de normale bezwaarprocedure worden ingediend. Waar mogelijk biedt de TC deze leden de mogelijkheid om voorafgaand aan de indeling met een team mee te trainen.

Als algemene stelregel geldt: In de communicatie rondom de teamindeling prevaleert het individuele belang (persoonlijke communicatie); in de indeling prevaleert het club- en teambelang.

5. Spelniveau

Het is wenselijk dat er aansluiting is tussen de teams, dit betekent dat waar meer dan twee teams in dezelfde klasse spelen of dreigen te spelen het streven is één van deze te laten promoveren. Een tijdelijke situatie waarin drie teams in dezelfde klasse spelen, wordt geaccepteerd. Switch zal in een dergelijk geval er niet toe overgaan één van de teams vrijwillig te laten degraderen. Bij de indeling wordt in eerste instantie naar het verenigingsbelang gekeken, vervolgens naar het belang op teamniveau en ten slotte naar individuele belangen.

Indeling vindt plaats op basis van de kwaliteiten van individuele leden.

Bij gelijke geschiktheid wordt voorrang gegeven in deze volgorde:

- Competitiespelende leden
- Langdurig afwezige leden en meetrainers
- Potentiële leden

Meetrainende en langdurig afwezige leden kunnen geen aanspraak maken op een plaats in een specifiek team, wel op een plaats binnen de vereniging indien er een vacature is op passend niveau. Niet iedereen kan zomaar worden aangenomen, ook niet in het laagste team en ook niet als alleen meetrainend lid. Potentiële leden trainen maximaal drie keer mee en horen dan van de TC of ze lid kunnen worden.

Switch streeft er naar het hoogste heren- en damesteam in de promotieklasse te laten spelen. Indien voldoende spelerskwaliteiten voorhanden zijn, is een (tijdelijk) verblijf in een hogere klasse (derde divisie) mogelijk. Voorwaarde is wel dat de wedstrijden van dit team ook kunnen worden afgewerkt op de vaste thuisspeelavond van Switch, namelijk de donderdagavond.

6. Trainingen

Het streven is de leden op eigen niveau training te geven. Alle trainingsgroepen trainen op dezelfde avond en op één locatie. De TC maakt het trainingsschema, waarbij rekening wordt gehouden met beschikbaarheid trainers, spreiding vroeg/laat en beneden-/bovenzaal.

De trainingsgroepen worden allereerst op niveau ingedeeld. Vervolgens wordt hierbij een trainer gezocht, zowel van binnen als van buiten de vereniging. Voor het geven van trainingen is per team een trainersvergoeding ter hoogte van de contributie beschikbaar. Eventuele uitzonderingen worden opgenomen in de begroting, welke door de ALV wordt vastgesteld. Meetrainende leden zijn er in twee variaties:

1. Een lid dat meetraint met een hoger team. Dit kan alleen als dit trainingen met zijn/haar eigen team niet hindert en pas na overleg met de trainers van beide teams.
2. Externe meetrainers om de groep te vergroten. Hierbij geldt dat zij het trainingsniveau in ieder geval niet negatief en bij voorkeur positief beïnvloeden. Meetrainende leden worden niet verplicht het volgende seizoen competitie te gaan spelen. Als dit door betreffend lid wel gewenst is, wordt door de TC bekeken of hem/haar



een plek kan worden aangeboden. Meetrainers staan gelijk aan langdurig afwezige leden en hebben dus voorrang boven nieuwe aanmeldingen bij beschikbare plaatsen.

De TC begeleidt de trainers gedurende het seizoen. Waar mogelijk tracht zij tegemoet te komen aan wensen en motiveert zij de trainers om actief te blijven.

De omvang van de trainingsgroepen wordt bepaald door de doelstellingen van de teams, het spelniveau en de verwachte aanwezigheid. Indien gewenst, kunnen niet spelende leden of niet-leden worden gezocht/toegelaten om aan de gewenste groeps grootte te komen. Hiervoor betalen zijn een vergoeding (meetrainvergoeding).

7. Wedstrijden

Omdat Switch bestaat voor het spelen van wedstrijden in competitieverband is het vanzelfsprekend dat de teams worden ingeschreven voor de Nevobo competitie. Bij deze inschrijving is het streven de teams zodanig in te delen zodat sprake is van zo veel mogelijk volle thuisavonden, waarbij de samenstelling variabel is.. De organisatie/coördinatie ligt in handen van de wedstrijdsecretaris, de indeling van verenigings scheidsrechters op thuisavonden wordt gedaan door de scheidsrechterscoördinator. De TC zorgt dat deze bestuursleden tijdig geïnformeerd worden over de team-coachcombinaties zodat daarmee rekening gehouden kan worden.

Indien teams dit wensen kunnen zij ook worden ingeschreven voor de bekercompetitie. Zij dienen voor dit laatste tijdig (tenminste twee weken voor 1 juni) een verzoek te doen bij de wedstrijdsecretaris. De vereniging draagt de kosten voor de inschrijving voor de bekercompetitie. Het team regelt de benodigde scheidsrechters zelf.

De vereniging Switch onderschrijft het belang van het hebben van vaste coaches voor de teams en waar mogelijk een vaste trainer/coach voor goede wedstrijdresultaten. Gezien de beperkte grootte van de vereniging kan het echter voorkomen dat een dergelijke vaste coach relatie niet mogelijk is. De verantwoordelijkheid voor het vinden van een coach ligt daarom bij de teams, de TC ondersteunt de teams hierbij waar mogelijk.

Slot

Dit beleid is aangenomen op de ALV van mei 2007 en voor het laatst gewijzigd vastgesteld op de ALV van 8 september 2016.